

**«2020 ԹՎԱԿԱՆԻ ՀՀ ՄԱՐԴԿԱՅԻՆ ՌԵՍՈՒՐՍՆԵՐԻ ԼԱՎԱԳՈՒՅՆ ԿԱՌԱՎԱՐԻՉ»**

**ՄՐՑՈՒՅԹԻ 11-ՐԴ ՇՐՋԱՆԻ II ՓՈՒԼ**

«2020թ. ՀՀ մարդկային ռեսուրսների լավագույն կառավարիչ» անվանակարգում հայտարարված մրցույթի 11-րդ շրջանի երկրորդ փուլին ներկայացվում է հինգ հարցից բաղկացած մեկ հարցաշար, մեկ խնդիր, առաջադրանքներ՝ «Հակասություններ և բացահայտումներ», «Կազմակերպվածություն և համակարգվածություն», «հոգեմտածողություն» թեմաներից:

Հարցաշարի հարցերի ճիշտ պատասխանները կգնահատվեն յուրաքանչյուրը 2 միավոր, սխալ պատասխանը՝ 0 միավոր: Հարցաշարի առավելագույն միավորների թիվը կազմում է 10 միավոր:

Խնդրի ճիշտ պատասխանը կգնահատվի 5 միավոր՝ սխալ պատասխանը՝ 0 միավոր: Խնդրի առավելագույն միավորների թիվը կազմում է 5 միավոր:

Հակասությունների բացահայտման առաջադրանքի ճիշտ պատասխանը կգնահատվի 3 միավոր, սխալ պատասխանները՝ 0 միավոր:

«Կազմակերպվածություն և համակարգվածություն» թեմայի առաջադրանքով կորոշվի մասնակցի կառավարման հմտությունները՝ համաժողով կազմակերպելիս: Ճիշտ պատասխանները կգնահատվեն 0.5 միավոր, իսկ սխալ պատասխանը՝ 0 միավոր:

«Հոգեմտածողություն» խորագրի ներքո ներկայացվող պատկերների ընտրությամբ կորոշվի մրցույթի մասնակիցների պատկերացումները ղեկավարի կերպարի մասին: Եթե պատասխանը համընկնի ղեկավարի կերպարի վերաբերյալ աշխարհի ամենահայտնի հոգեբանների կարծիքի հետ, կգնահատվի 2 միավոր, եթե ոչ 0 միավոր:

Երկրորդ փուլին ներկայացված առաջադրանքների ընդհանուր միավորների առավելագույն թիվը գերազանցում է 25 միավորը:

Երկրորդ փուլին ներկայացված առաջադրանքներից և I-II փուլերի հաշվով առավել բարձր միավոր հավաքած մասնակիցների անունը, ազգանունը, միավորների թիվը (աճման կարգով) կտպագրվի ամսագրի հաջորդ համարներում, որպեսզի յուրաքանչյուր ընթերցող նույնպես մասնակիցը դառնա հաղթողի որոշման գործընթացին:

Երկրորդ փուլին ներկայացված առաջադրանքների պատասխաններն ուղարկել [press@gortsq.am](mailto:press@gortsq.am) էլեկտրոնային հասցեին մինչև 2020թ. հունիսի 30: Առաջադրանքների ճիշտ պատասխանները կտեղադրվեն [www.gortsq.am](http://www.gortsq.am) կայքէջում՝ 2020թ. հուլիսի 1-ին:

**ՌԻՇԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ** – Մրցանակաբաշխությունը, պատվոգիրը, HR-ի միջազգային խորհրդանիշով ոսկեպատ շքանշանը, հուշանվերը և վկայական հանձնելու արարողությունը տեղի կունենա 2021 թվականի փետրվարին՝ Ծաղկածորում:

**«2020Թ.ՄԱՐԴԿԱՅԻՆ ՌԵՍՈՒՐՍՆԵՐԻ ԼԱՎԱԳՈՒՅՆ ԿԱՌԱՎԱՐԻՉ»**

**ՄՐՑՈՒՅԹԻ 11-ՐԴ ՇՐՋԱՆԻ ԸՆՏՐԱԿԱՆ II ՓՈՒԼԻ**

**ՀԱՐՑԱՇԱՐԸ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԸ**

1. ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 186-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ եթե ոչ աշխատողի մեղքով պարապուրդի ժամանակ աշխատողին չի առաջարկվում նրա մասնագիտությանը, որակավորմանը համապատասխանող այլ աշխատանք, որը նա կարող էր կատարել առանց իր

առողջությանը վնաս պատճառելու, ապա աշխատողին պարապուրդի յուրաքանչյուր ժամվա համար վճարվում է մինչև պարապուրդը նրա միջին ժամային աշխատավարձի երկու երրորդի չափով, սակայն ոչ պակաս, քան օրենսդրությամբ սահմանված նվազագույն ժամային դրույքաչափը:

Գործատուն ո՞ր դեպքում է պարտավոր պարուպուրդի ընթացքում աշխատողին վճարել աշխատանքային պայմանագրում սահմանված աշխատավարձի 100 տոկոսը (հիմնավորել):

ա) ոչ մի դեպքում: Գործատուն նման պարտավորություն չունի, քանի որ օրենսդրությամբ նման պարտավորություն գործատուի համար սահմանված չէ.

բ) պարապուրդի համար աշխատողին աշխատավարձը 100 տոկոսով վճարելը, ոչ թե պարտավորություն է, այլ աշխատողի նկատմամբ սոցիալական պատասխանատվություն.

գ) «ա» և «բ» պատասխանները սխալ են:

**Պատասխան՝** նվազագույն ամսական աշխատավարձ ստացող աշխատողների դեպքում գործատուն պարտավոր է պարուպուրդի ընթացքում աշխատողին վճարել աշխատանքային պայմանագրում սահմանված աշխատավարձի 100 տոկոսը:

2. Եթե գործատուն գտնում է, որ նախատեսված աշխատանքում (պաշտոնում) աշխատողի համապատասխանության ստուգման նպատակով սահմանված փորձաշրջանի ընթացիկ արդյունքներով աշխատողը չի համապատասխանում առաջադրված պահանջներին, ապա կարող է մինչև փորձաշրջանի ժամկետը լրանալը աշխատողին ազատել աշխատանքի՝ այդ մասին երեք օր առաջ գրավոր ձևով ծանուցելով նրան:

Եթե ծանուցման ժամկետի ավարտից 2 օր առաջ աշխատողը հիվանդացել է և նրան տրվել է ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկ, ապա ո՞ր օրն է համարվում ծանուցման ժամկետի վերջին օր՝

ա) ծանուցման մեջ նշված վերջին օրը.

բ) ծանուցման ժամկետի վերջին օրը երկարաձգվում է ժամանակավոր անաշխատունակության նպաստ ստանալու օրերի չափով.

**գ) ծանուցման ժամկետի վերջին օրը երկարաձգվում է ժամանակավոր անաշխատունակության թերթիկում նշված օրերի չափով:**

Պատ. ՀՀ ԱՕ 115/5

3. Օրական 4 ժամ աշխատաժամանակով աշխատողի հերթափոխային աշխատանքը համընկել է գիշեր ժամանակին: Գիշերային աշխատանքի համար աշխատավարձի նկատմամբ սահմանվող հավելումը պետք է (նշել սխալ պատասխանները)՝

ա) կիսել, քանի որ աշխատողն աշխատում է ոչ լրիվ աշխատաժամանակով.

բ) վճարել գիշերային ժամանակի համար սահմանված հավելման 30 տոկոսի 50 տոկոսը.

գ) կրկնապատկել, քանի որ աշխատանքը կատարվում է գիշեր ժամանակ:

4. Հայտնի է, որ ոչ աշխատողի մեղքով պարապուրդի դեպքում աշխատողին վճարվում է ժամային դրույքաչափի առնվազն 2/3-ով, բայց ոչ պակաս նվազագույն ամսական աշխատավարձը: Կես դրույքով աշխատող անձին նվազագույնը որքա՞ն պետք է վճարել

պարապուրդի ժամանակ, եթե նրա աշխատավարձը կազմում է նվազագույն աշխատավարձի կեսը՝ 34 000 դրամ:

Հարցի պատասխանի համար տարբերականեր չեն առաջարկվում: Ներկայացրեք Ձեր պատասխանը:

–34.000 դրամ

5. ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 152-րդ հոդվածի 4-րդ մասի համաձայն՝ այն աշխատանքներում, որտեղ, արտադրության պայմաններից ելնելով, հանգստի և սնվելու համար ընդմիջում տրամադրելն անհնար է, աշխատողին աշխատանքի ընթացքում սնվելու հնարավորություն է տրամադրվում: 24-ժամյա հերթափոխով աշխատողին աշխատանքային հերթափոխի ընթացքում քանի անգամ պետք է սնվելու հնարավորություն տալ՝

ա) 24-ժամյա հերթափոխի ընթացքում ընդամենը մեկ անգամ.

բ) յուրաքանչյուր 8 ժամը մեկ անգամ, այսինքն 3 անգամ.

գ) յուրաքանչյուր չորս ժամը մեկ անգամ, այսինքն՝ 6 անգամ.

դ) բոլոր պատասխանները սխալ են:

## «2020Թ.ՄԱՐԴԱՅԻՆ ՌԵՍՈՒՐՍՆԵՐԻ ԼԱՎԱԳՈՒՅՆ ԿԱՌԱՎԱՐԻՉ» ՄՐՑՈՒՅԹԻ

### 11-ՐԴ ՇՐՋԱՆԻ II ՓՈՒԽ

#### ԽՆԴԻՐԸ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԸ

Աշխատանքային պայմանագրով էլեկտրագազաեռակցողի ամսական աշխատավածի հիմնական դրույքաչափը սահմանվել է 200 000 դրամ: Որպես առողջության համար վնասակար աշխատանք կատարող, տարիներ շարունակ, յուրաքանչյուր ամիս էլեկտրագազաեռակցողին ժամային դրույքաչափից բացի, վճարվել է նաև հավելում՝ ժամային դրույքաչափի 30 տոկոսի չափով:

Աշխատանքների թերբեռնվածության արդյունքում աշխատողը տարվա որևէ ամսին պատվերներ չի ստացել և կատարողական չի ունեցել:

Գործատուն նրան վճարել է միայն աշխատանքային պայմանագրով սահմանված հիմնական աշխատավարձը՝ 200 000 դրամը:

Աշխատողը չի համաձայնել գործատուի որոշման հետ և պահանջել է վերահաշվարկել և վճարել նաև վնասակար աշխատանքի դիմաց հավելումը:

Գործատուն մերժել է աշխատողի պահանջը, պատճառաբանելով, որ այդ ամսին նա կատարողական չի ունեցել և հետևաբար նրան չի կարող վճարվել վնասակար աշխատանքի դիմաց հավելում:

Աշխատողը դիմել է դատարան: Ի՞նչ եք կարծում՝ դատարանը ինչ վճիռ կկայացնի:

#### Պատասխան

- Դատարանը կպարտադրի գործատուին, որպեսզի աշխատողին վճարի վնասակար արշխատանքի համար հավելում՝ անկախ այն հանգամանքից, թե տվյալ ամսվա ընթացքում աշխատողն ինչքան պատվեր է ունեցել:

**«2020Թ.ՄԱՐԴԿԱՅԻՆ ՌԵՍՈՒՐՍՆԵՐԻ ԼԱՎԱԳՈՒՅՆ ԿԱՌԱՎԱՐԻՉ» ՄՐՑՈՒՅԹԻ**  
**11-ՐԴ ՇՐՋԱՆԻ ԸՆՏՐԱԿԱՆ II ՓՈՒԼ**  
**«ՀԱՎԱՍՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԵՎ/ԿԱՄ ԲԱՑԱՀԱՅՏՈՒՄՆԵՐ»**

ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 130-րդ հոդվածում առկա է «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքով սահմանած կանոններից խախտում: Ներկայացրեք այն:

**Պատասխան**

- «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենք 15-րդ հոդվածի 2-րդ մասի համաձայն՝ նորմատիվ իրավական ակտում միևնույն միտքն արտահայտելիս կիրառվում են միևնույն բառերը, տերմինները կամ բառակապակցությունները՝ որոշակի հերթականությամբ, մինչդեռ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 130-րդ հոդվածի 1-ին մասում օգտագործվում է «լրիվ վերջնահաշվարկ» արտահայտությունը, իսկ կրկին 1-ին հոդվածում, 1.1-րդ, 2-րդ և 2.1-րդ մասերում օգտագործվում է «վերջնահաշվարկ» բառը:

**«2020Թ.ՄԱՐԴԿԱՅԻՆ ՌԵՍՈՒՐՍՆԵՐԻ ԼԱՎԱԳՈՒՅՆ ԿԱՌԱՎԱՐԻՉ» ՄՐՑՈՒՅԹԻ**  
**11-ՐԴ ՇՐՋԱՆԻ ԸՆՏՐԱԿԱՆ II ՓՈՒԼ**  
**«ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՎԱԾՈՒԹՅՈՒՆ ԵՎ ՀԱՄԱԿԱՐԳՎԱԾՈՒԹՅՈՒՆ»**

Մարդկային ռեսուրսների կառավարիչը ցանկանում է շատ կարևոր հարցով հանդիպում (քննարկում) ունենալ կազմակերպության աշխատակազմի հետ:

Դուք եք մարդկային ռեսուրսների կառավարիչը: Թվարկեք Ձեր գործողությունները համաժողովը բարձր և արդյունավետ կազմակերպելու համար:

**Պատասխան՝**

Մարդկային ռեսուրսների կառավարիչը պետք է իրականացնի հետևյալ պարտադիր գործողությունները՝

1. Ելույթի պատրաստում.
2. հայտարարության հրապարակում՝ համաժողովից առնվազն մեկ շաբաթ առաջ (բայց ոչ այնքան սեղմ ժամկետներում, որ մարդիկ չհասցնեն պատրաստվել և ոչ այնքան ուշ, որ մարդիկ դրա մասին մոռանան): Հայտարարության մեջ պարտադիր պետք է նշել՝
  - ա) համաժողովի քննարկմանը ներկայացվող հարցը.
  - բ) համաժողովի մասնակիցների շրջանակը.
  - գ) համաժողովի անցկացման վայրը.
  - դ) համաժողովի անցկացման տարեթիվը, ամիսը, ամսաթիվը.
  - ե) համաժողովի օրակարգը:
3. Համաժողովի օրակարգը պետք է ունենա հետևյալ կառուցվածքը՝
  - ա) համաժողովի քննարկմանը ներկայացվող հարցի անվանումը.
  - բ) բացման խոսք (բացման խոսք ասողի անունը, ազգանունը, պաշտոնը)՝ նշելով բացման խոսքի համար սահմանվող ժամանակի միջակայքը՝ ռեզլամենտը.

զ) հիմնական գեկուցողի անունը, ազգանունը, պաշտոնը և այլ անձնական տվյալներ, որոնք կապ ունեն քննարկվող հարցի հետ՝ նշելով նյութի ներկայացման ժամանակի միջակայքը՝ ռեգլամենտը.

դ) հարցեր հիմնական գեկուցողին (ժամանակը) համաժողովը սկսելիս:

4. կազմել արձանագրություն:

**«2020Թ.ՄԱՐԴԱԿԱՅԻՆ ՌԵՍՈՒՐՍՆԵՐԻ ԼԱՎԱԳՈՒՅՆ ԿԱՌԱՎԱՐԻՉ» ՄՐՑՈՒՅԹԻ**

**11-ՐԴ ԸՆՏՐԱԿԱՆ ՇՐՋԱՆԻ II ՓՈՒԽ**

**ՀՈԳԵՄՏԱԾՈՂՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՋԱԴՐԱՆՔԸ ԵՎ ՊԱՏԱՍԽԱՆԸ**

Ձեզ առաջարկվում է ընտրել ստորև նշված երկրաչափական պատկերներից որևէ մեկը՝ քառակուսի, շրջանը, եռանկյունին, զիգագազը կամ ուղղանկյունը, որով պարզ կդառնա ղեկավարի (կառավարչի) կերպարի մասին Ձեր պատկերացումները: Բոլոր (գրեթե բոլոր) ղեկավարներն ընտրում են . . . երկրաչափական պատկերը: Դուք ո՞րը կընտրեիք:

Եթե Ձեր պատասխանը համընկնի ղեկավարի կերպարի վերաբերյալ աշխարհում ամենահայտնի հոգեբանների կարծիքի հետ, Դուք կվաստակեք 2 միավոր, եթե ոչ 0 միավոր:

**Պատասխան՝ եռանկյունին:**

| Պատկեր      | Նշանակություն  |
|-------------|--|
| քառակուսի   | Դուք գործ ունեք վերլուծական մտածելակերպ ունեցող մարդու հետ: Նա համառ է, որոշումների մեջ հստակ, սիրում է գործել ըստ ցուցումների և հստակ հետևում է կանոններին: Նրա գլխավոր հատկություններից են՝ ճշտապահությունը, կարգապահությունը, ռացիոնալությունը, աշխատասիրությունը: Նա մանրակրկիտ և համբերատար է իր նպատակին հասնելու համար: Սերտորեն հաղորդակցում է միայն մի քանի հոգու հետ                 |
| եռանկյունի  | Ձեր առջև առաջնորդ է: Նա վստահ է իր ուժերի վրա, գիտի ինչպես մոտիվացնել գործընկերներին և մերձավորներին, համարձակ և իմպուլսիվ է: Այն անձը, որը գծեց եռանկյունին, կարող է արագ որոշումներ կայացնել, չի վախենում նկարել, աշխատասեր է: Նրա հաղորդակցության շրջանակը լայն է, նա սիրում է լավ հանգստանալ, գուցե նույնիսկ գերադասում է էքստրեմալ զվարճանքները:  |
| շրջան       | Մարդը բարի է, դյուրահավատ, միամիտ և անվճռական է: Նա բացասաբար է ընկալում քննադատությունը, հակված է ինքնախարազանման, ունակ չէ պաշտպանել սեփական տեսակետը: Նման մարդը կարող է հոգ տանել ուրիշների մասին, օգնել, կարեկցել և ցուցաբերել գթասրտություն: Որպես կանոն, նա ունի շատ ընկերներ և ծանոթներ:   |
| ուղղանկյուն | Ձեր առջև դրական, հետաքրքրասեր անձնավորություն է, ով փորձում է խուսափել վիճահարույց խնդիրներից: Նա անճշտապահ է, հաճախ փոխում է ծրագրերը, պատրաստ է ցանկացած փոփոխության: Ինքնագնահատականը թերագնահատվում է, գործողություններում մշտապես անորոշություն կա  |
| զիգագազ     | Ստեղծագործ է, սիրում է լուծել ոչ ստանդարտ առաջադրանքներ և առում է միապաղաղ աշխատանքը: Նա փորձում է պարզեցնել ցանկացած գործընթաց, սրամիտ է և իրեն շատ լավ է զգում բազմության մեջ: Մարդը, որն ընտրել է զիգագազը, ցանկանում է նոր բաներ սովորել, կատարելագործվել, հավաստալ իր գործին, ընդ որում՝ իմպուլսիվ է: Նրա տրամադրությունը հաճախ փոխվում է: Ֆինանսների նկատմամբ անփույթ վերաբերմունք ունի: |

